

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขของบุคลากรสถาบันบำราศนราดูร นนทบุรี
ชื่อสกุลนักศึกษา- อาจารย์ที่ปรึกษา	ทิพวรรณ ท้ายเมือง ดร. วัชรภรณ์ ฉุนแสนดี
หลักสูตร	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ความสุขของบุคลากรสถาบันบำราศนราดูร 2) แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันบำราศนราดูร 3) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ลักษณะงานที่ทำ ระดับตำแหน่ง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความสุขของบุคลากรสถาบันบำราศนราดูร โดยประยุกต์ทฤษฎีแรงจูงใจของ เฮอรัซเบอร์ก ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรเป็นบุคลากรสถาบันบำราศนราดูร จำนวน 809 คน กำหนดสัดส่วนกลุ่มตัวอย่างตามแนวคิดของเครซีและมอร์แกน จำนวน 231 คน โดยการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบประเมินระดับความสุข HAPPINOMETER สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการทดสอบไคสแควร์ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และสเปียร์แมน

ผลการศึกษา พบว่า 1) ความสุขของบุคลากรสถาบันบำราศนราดูรมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 2) แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันบำราศนราดูร มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด 3) เพศ ลักษณะงานที่ทำ ไม่มีความสัมพันธ์กับความสุขของบุคลากรสถาบันบำราศนราดูร ระดับการศึกษา อายุ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขของบุคลากร สถาบันบำราศนราดูรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ. 01

คำสำคัญ ความสุขของบุคลากร แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สถาบันบำราศนราดูร

Title	Factors Associated with the Happiness of Personnel at Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute, Nonthaburi
Name	Tippawan Taimuang
Advisor	Dr.Vatcharaporn Chunsandee
Degree	Master of Public Health
Program	Public Health Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) assess the happiness of the personnel at Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute, 2) assess the work motivation of personnel at Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute, 3) assess the relationship between personal factors, including gender, age, educational level, job characteristics, position level, and work motivation, and the happiness of personnel at Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute. The conceptual framework was applied to the motivation theory of Herzberg. The study methodology was quantitative research. The study population comprised personnel of the Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute. The population consisted of 809 members of the Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute. The sample size was determined according to the Krejcie and Morgan concept, yielding a total of 231 participants, selected using a multistage sampling method. The research instrument was the HAPPINOMETER happiness assessment scale. The statistics used in data analysis were number, percentage, mean and standard deviation, chi-square statistic, Pearson correlation coefficient, and Spearman's rank.

The results of the study found that 1) the happiness of personnel at Bamrasnaradura Institute is at a high level on average, 2) the work motivation of personnel at Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute has an average score at the highest level, and 3) gender and job characteristics were not related to the happiness of personnel at Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute. Educational level, age, and work motivation were positively related to the happiness of personnel at Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute at a statistically significant level of .01.

Keywords Happiness of personnel, Work motivation of personnel, Bamrasnaradura Infectious Diseases Institute